



Федеральное агентство морского и речного транспорта
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«Государственный университет морского и речного флота
имени адмирала С.О. Макарова»**
Воронежский филиал ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»

Кафедра экономики и менеджмента

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ
по дисциплине «Управление социально-трудовыми отношениями»
(приложение к рабочей программе дисциплины)

Направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль) Экономика и менеджмент на транспорте

Уровень высшего образования бакалавриат

Форма обучения очная, очно-заочная

1. Перечень компетенций и этапы их формирования в процессе освоения дисциплины

Рабочей программой дисциплины Управление социально – трудовыми отношениями предусмотрено формирование следующих компетенций:

Таблица 1

Планируемые результаты обучения по дисциплине

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
<p>УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</p>	<p>УК-2.1 Идентификация проблемы, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта, определение круга задач в рамках поставленной цели</p>	<p>Знать: источники информации и их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач Уметь: определять источники информации и их поиск на основе поставленных целей для профессиональных задач Владеть: навыками и умениями определять источники информации и их поиск на основе поставленных целей для решения профессиональных задач</p>
	<p>УК-2.2 Идентификация проблемы, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта, определение круга задач в рамках поставленной цели</p>	<p>Знать: основы тайминга при осуществлении образовательной и профессиональной деятельности Уметь: планировать свое рабочее и свободное времени при осуществлении образовательной и профессиональной деятельности Владеть: навыками планирования своего рабочего и свободного времени при осуществлении образовательной и профессиональной деятельности</p>
<p>ОПК-3 - Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне</p>	<p>ОПК-3.2 - Анализ и интерпретация данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявление закономерностей изменения различных экономических показателей</p>	<p>Знать: основные принципы анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических показателей Уметь: анализировать и интерпретировать данные отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических показателей Владеть: методами анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических показателей</p>

ОПК-3.3 - Использование принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем	Знать: принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем
	Уметь: применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем
	Владеть: способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем

2. Паспорт фонда оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся

Таблица 2

Оценочные средства для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся

№п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1	Тема 1. Предмет и содержание дисциплины «Управление социально-трудовыми отношениями». Теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями.	УК-2.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
2	Тема 2. Организационно-правовые основы формирования трудовых отношений	УК-2.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
3	Тема 3. Уровень жизни населения	УК-2.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
4	Тема 4. Коллективно-договорная система социально-трудовых -ботношений	УК-2.2 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
5	Тема 5. Международное регулирование социально-трудовых отношений	УК-2.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
6	Тема 6. Конвенция о труде в морскомсудоходстве	УК-2.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
7	Тема 7. Занятость населения	УК-2.2 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет

8	Тема 8. Формирование доходов персонала организаций	УК-2.2 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет зачет
9	Тема 9. Дифференциация доходов персонала организаций	УК-2.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, КПЗ, зачет
10	Тема 10. Социальная защищенность населения	УК-2.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
11	Тема 11. Система социального обеспечения в Российской Федерации	УК-2.2 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
12	Тема 12. Пособия и компенсации за счет Фонда социального страхования	УК-2.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
13	Тема 13. Пособия на случай временной нетрудоспособности в связи с материнством	УК-2.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
14	Тема 14. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	УК-2.2 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ зачет
15	Тема 15. Пенсионное обеспечение граждан Российской Федерации	УК-2.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
16	Тема 16. Страховые пенсии	УК-2.2 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет
17	Тема 17. Управление социально-экономическим развитием организаций водного транспорта	УК-2.1 ОПК-3.2 ОПК-3.3	Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет

3. Критерии оценивания результата обучения по дисциплине и шкала оценивания

Таблица 3

Критерии оценивания результата обучения по дисциплине и шкала оценивания по дисциплине

Результат обучения по дисциплине	Критерии оценивания результата обучения по дисциплине и шкала оценивания по дисциплине				Процедура оценивания
	2	3	4	5	
	не зачтено	зачтено			

<p>УК-2.1 Знать основные принципы анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических показателей в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Отсутствие знаний или фрагментарные представления об основных принципах анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических показателей в области соци-</p>	<p>Неполные представления об основных принципах анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических показателей в области социально-трудовых от-</p>	<p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы представления об основных принципах анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических пока-</p>	<p>Сформированные систематические представления об основных принципах анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных эко-</p>	<p>Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет</p>
--	---	---	---	---	---

	ально- трудовых от- ношений	ношений	зателей в об- ласти соци- ально- трудовых от- ношений	номических показателей в области социально- трудовых отношений	
УК 2.1 Уметь анали- зировать и ин- терпретировать данные отече- ственной и за- рубежной ста- истики о со- циально- экономических процессах и явлениях, вы- явлении зако- номерностей изменения раз- личных эконо- мических пока- зателей в об- ласти социаль- но-трудовых отношений	Отсутствие умений или фрагментар- ные умения по умению анализиро- вать и интер- претировать данные отече- ственной и зарубежной статистики о социально- экономиче- ских процес- сах и явлени- ях, выявлении закономерно- стей измене- ния различ- ных экономи- ческих пока- зателей в об- ласти соци- ально- трудовых от- ношений	В целом удовлетвори- тельные, но не системати- зированные умения по умению анализиро- вать и интер- претировать данные отече- ственной и зарубежной статистики о социально- экономиче- ских процес- сах и явлени- ях, выявлении закономерно- стей измене- ния различ- ных экономи- ческих пока- зателей в об- ласти соци- ально- трудовых от- ношений	В целом удовлетвори- тельные, но содержащие отдельные пробелы уме- ния по анализу и ин- терпретации данных оте- чественной и зарубежной статистики о социально- экономиче- ских процес- сах и явлени- ях, выявлении закономерно- стей измене- ния различ- ных экономи- ческих пока- зателей в об- ласти соци- ально- трудовых от- ношений	Сформиро- ванные уме- ния по анализу и интерпрета- ции данные отечествен- ной и зару- бежной ста- истики о социально- экономиче- ских процес- сах и яв- лениях, вы- явлении зако- номерно- стей изме- нения раз- личных эконо- мических показателей в области социально- трудовых отношений	Устный оп- рос, тести- рование, КПЗ, зачет

<p>УК-2.1 Владеть методами анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических показателей в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Отсутствие владения или фрагментарные владения основными методами анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических показателей в области социально-трудовых отношений</p>	<p>В целом удовлетворительные, но не систематизированные владения основными методами анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических показателей в области социально-трудовых отношений</p>	<p>В целом удовлетворительные, но содержащие отдельные пробелы владения основными методами анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических показателей в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Сформированные владения навыками основными методами анализа и интерпретации данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявлении закономерностей изменения различных экономических показателей в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Устный опрос, тестирование, КПЗ, зачет</p>
<p>УК-2.2 Знать принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Отсутствие знаний или фрагментарные представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Неполные представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-</p>	<p>Сформированные систематические представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-</p>	

			трудовых отношений	трудовых отношений	
УК-2.2 Уметь применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Отсутствие умений или фрагментарные умения применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но не систематизированные умения применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но содержащие отдельные пробелы умения применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Сформированные умения по анализу и интерпретации принципов базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	
УК-2.2 Владеть способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Отсутствие владения или фрагментарные владения основными способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но не систематизированные владения основными способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но содержащие отдельные пробелы владения способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Сформированные владения навыками и способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	

<p>ОПК-3.2 Знать принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Отсутствие знаний или фрагментарные представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Неполные представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-</p>	<p>Сформированные систематические представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-</p>	
--	--	---	--	---	--

			трудовых отношений	трудовых отношений	
ОПК-3.2 Уметь применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Отсутствие умений или фрагментарные умения применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но не систематизированные умения применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но содержащие отдельные пробелы умения применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Сформированные умения по анализу и интерпретации принципов базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	
ОПК-3.2 Владеть способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Отсутствие владения или фрагментарные владения основными способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но не систематизированные владения основными способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но содержащие отдельные пробелы владения способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Сформированные владения навыками и способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	

<p>ОПК-3.3 Знать принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Отсутствие знаний или фрагментарные представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Неполные представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений</p>	<p>Сформированные, но содержащие отдельные пробелы представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-</p>	<p>Сформированные систематические представления об основных принципах и базовых концепциях макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-</p>	
--	--	---	--	---	--

			трудовых отношений	трудовых отношений	
ОПК-3.3 Уметь применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Отсутствие умений или фрагментарные умения применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но не систематизированные умения применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но содержащие отдельные пробелы умения применять принципы и базовые концепции макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Сформированные умения по анализу и интерпретации принципов базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	
ОПК-3.3 Владеть способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Отсутствие владения или фрагментарные владения основными способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но не систематизированные владения основными способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	В целом удовлетворительные, но содержащие отдельные пробелы владения способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	Сформированные владения навыками и способами применения принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем в области социально-трудовых отношений	

4. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля

3.1 Вид текущего контроля: Устный опрос

(вопросы для устного опроса на учебных занятиях семинарского типа)

Тема 1. Предмет и содержание дисциплины «Управление социально-трудовыми отношениями». Теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями

Вопросы семинарского занятия:

1. Цель государственного управления социально-трудовыми отношениями.
2. Задачи по оптимальному согласованию интересов государства, работодателей и работников в сфере социально-трудовых отношений
3. Принципы правового регулирования социально-трудовых отношений
4. Сущность и основные принципы социального партнерства в сфере труда
5. Стороны, уровни, формы и органы социального партнерства
6. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда

Тема 2. Организационно-правовые основы формирования трудовых отношений

Вопросы семинарского занятия:

1. Сущность и стороны трудовых отношений
2. Права и обязанности работников
3. Права и обязанности работодателей
4. Сущность и условия заключения трудового договора
5. Структура трудового договора
6. Обязательные и дополнительные условия трудового договора
7. Виды и форма трудового договора, особенности срочного трудового договора
8. Документы необходимые для заключения трудового договора
9. Порядок вступления трудового договора в силу
10. Основания прекращения трудового договора

Тема 3. Уровень жизни населения

Вопросы семинарского занятия:

1. Качество жизни населения: понятийная основа, показатели, технократическая модель.
2. Основные принципы зонирования территории Российской Федерации для оценки качества жизни.
3. Уровень жизни населения: сущность укрупненные показатели.
4. Прожиточный минимум сущность, назначение, структура, методика исчисления, нормативная база, порядок утверждения.
5. Величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации и по субъектам РФ.
6. Минимальный потребительский бюджет. Бюджет прожиточного минимума.
7. Потребительская корзина: структура, порядок расчета.
8. Расходы на продовольственные товары, непродовольственные товары, услуги и налоги в составе величины прожиточного минимума.

Тема 4. Коллективно-договорная система социально-трудовых отношений

Вопросы семинарского занятия:

1. Структура системы регулирования социально-трудовых отношений
2. Порядок ведения коллективных переговоров
3. Сущность Соглашений. Виды соглашений
4. Содержание и структура соглашений
5. Порядок разработки проекта соглашения
6. Порядок заключения соглашения

7. Сроки и условия действия соглашения
8. Право на ведение коллективных переговоров
9. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах
10. Сущность коллективного договора
11. Содержание и структура коллективного договора
12. Сроки и условия действия коллективного договора
13. Регистрация коллективного договора, соглашения
14. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения.

Тема 5. Международное регулирование социально-трудовых отношений

Вопросы семинарского занятия:

1. Правовые основы регулирования социально-трудовых отношений на международном уровне
2. Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений
3. Цели и задачи деятельности МОТ
4. Структура деятельности МОТ
5. Принцип трипартизма в деятельности МОТ
6. Функции и структура Административного совета МОТ
7. Методы работы МОТ
8. Правовая основа конвенций и рекомендаций МОТ
9. Порядок вступления в силу конвенций МОТ
10. Роль Паритетной морской комиссии в регулировании социально-трудовых отношений на морском транспорте

Тема 6. Конвенция о труде в морском судоходстве

Вопросы семинарского занятия:

1. Основные принципы и содержание Конвенции
2. Структура Конвенции
3. Основные определения и сфера применения Конвенции
4. Обязанности государства в соответствии с требованиями Конвенции
5. Порядок вступления в силу Конвенции и условия денонсации
6. Минимальные требования в отношении труда моряков на борту судна
7. Оформление моряками трудовых отношений
8. Оплата труда моряков
9. Режим труда и отдыха моряков
10. Репатриация моряков
11. Компенсация морякам в случае утраты или затопления судна
12. Жилые помещения и условия для отдыха моряков
13. Питание и столовое обслуживание
14. Медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу
15. Охрана здоровья, обеспечение безопасности и предупреждение несчастных случаев
16. Социальное обеспечение моряков
17. Обязанности государства-флага по выполнению требований конвенции
18. Порядок освидетельствования судна на соответствие трудовым нормам в морском судоходстве
19. Декларация о соблюдении трудовых норм в морском судоходстве
20. Обязанности государства-порта по выполнению требований Конвенции
21. Основные области, подлежащие инспектированию государством-порта по выполнению требований Конвенции
22. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на борту судна
23. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу

Тема 7. Занятость населения

Вопросы семинарского занятия:

1. Понятия «Занятость граждан», «Занятые граждане»
2. Порядок и условия признания граждан безработными
3. Условия, по которым граждане не могут быть признаны безработными
4. Подходящая и неподходящая работа
5. Права граждан в области занятости
6. Организация общественных работ
7. Социальные гарантии и компенсации безработным гражданам
8. Условия и сроки выплаты пособия по безработице
9. Порядок определения и размер пособия по безработице
10. Условия прекращения, приостановки и снижения размера пособия по безработице
11. Условия, порядок и размер стипендии в период обучения безработных граждан по направлению органов службы занятости.

Тема 8. Формирование доходов персонала организаций

Вопросы семинарского занятия:

1. Структура индивидуального дохода гражданина
2. Структура доходов персонала организаций
3. Прямые доходы персонала
4. Косвенные доходы персонала
5. Структура доходов экипажей морских и речных судов

Тема 9. Дифференциация доходов персонала организаций

Вопросы семинарского занятия:

1. Социальное значение дифференциации доходов персонала
2. Коэффициент и кривая Лоренца
3. Социальная защищенность персонала
4. Оценка уровня социальной защищенности персонала

Тема 12. Пособия и компенсации за счет Фонда социального страхования

Вопросы семинарского занятия:

1. Сущность понятий: «обязательное социальное страхование», «страхователи», «страховщик», «страховой случай», «обязательное страховое обеспечение», «средства обязательного социального страхования», «страховые взносы», «средний заработок».
2. Страховые риски и страховые случаи по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи материнством.
3. Виды страхового обеспечения.

Тема 13. Пособия на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

Вопросы семинарского занятия:

1. Лица, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи материнством.
2. Определение категорий страхователя и страховщика.
3. Финансовое обеспечение расходов на выплату страхового обеспечения.
4. Направления, условия и продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности.
5. Порядок и размер назначения пособия по временной нетрудоспособности.
6. Условия отказа и снижения размера пособия по временной нетрудоспособности.
7. Сроки и порядок назначения пособия по временной нетрудоспособности.
8. Продолжительность выплаты пособия по беременности и родам.
9. Размер пособия по беременности и родам.
10. Сроки обращения за пособием по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком.
11. Условия и продолжительность выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребен-

ком.

12. Размер ежемесячного пособия по уходу за ребенком.
13. Сроки и порядок обращения за пособиями: по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком.
14. Документы для назначения и выплаты: пособия по беременности и родам; ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Тема 14. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Вопросы семинарского занятия:

1. Принципы и задачи социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
2. Основные понятия: застрахованное лицо, страхователь, страховщик, страховой случай, несчастный случай на производстве, профессиональное заболевание, страховой взнос, страховой тариф, обеспечение по страхованию, профессиональный риск, класс профессионального риска, профессиональная трудоспособность, степень утраты профессиональной трудоспособности.
3. Формирование средств на страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
4. Порядок установления страховых тарифов.
5. Порядок установления скидок и надбавок к страховым тарифам.
6. Порядок уплаты страховых взносов.
7. Лица, подлежащие социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
8. Права и обязанности застрахованных лиц.
9. Права и обязанности страхователя.
10. Права и обязанности страховщика.
11. Право на обеспечение по страхованию.
12. Виды обеспечения социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
13. Порядок расчета социального обеспечения: пособия по временной нетрудоспособности, единовременные и ежемесячные страховые выплаты.
14. Порядок назначения и выплаты обеспечения по страхованию.

Тема 16. Страховые пенсии

Вопросы семинарского занятия:

1. Страховая пенсия: понятие; виды; лица, имеющие право на страховую пенсию.
2. Страховая пенсия по старости: понятие, условия назначения, документы для оформления.
3. Структура страховой пенсии по старости, порядок расчета.
4. Пенсионный капитал: сущность, порядок расчета.
5. Индивидуальный пенсионный коэффициент (балл). Премияльные (повышающие) коэффициенты. Стоимость пенсионного коэффициента (балла).
6. Фиксированная выплата страховой пенсии. Повышенная фиксированная выплата.
7. Страховой стаж: понятие, продолжительность, порядок исчисления. Периоды работы и иной деятельности, включаемые и засчитываемые в страховой стаж.
8. Накопительная пенсия: понятие, условия и порядок назначения и выплаты.
9. Программа государственного финансирования пенсий: сущность, условия участия, порядок расчета.
10. Право и оформление выбора пенсии: страховая или страховая и накопительная пенсии.
11. Система льготного пенсионного обеспечения для плавсостава.

Тема 17. Управление социально-экономическим развитием организаций водного

транспорта

Вопросы семинарского занятия:

1. Цель социально–экономического развития предприятий водного транспорта.
2. Методы управления социально–экономическим развитием предприятий водного транспорта.
3. Критерий оптимальности при выборе наилучшего из сравниваемых вариантов социально–экономического развития предприятий водного транспорта.
4. Структура системы показателей социально–экономического развития предприятий водного транспорта.
5. Общий и частные показатели при выборе наилучшего из сравниваемых вариантов социально–экономического развития предприятий водного транспорта.
6. Показатели, характеризующие производственное развитие предприятий водного транспорта.
7. Показатели, характеризующие финансовое состояние и развитие предприятий водного транспорта.
8. Показатели, характеризующие рыночную и финансовую устойчивость предприятий водного транспорта.
9. Показатели, обеспечивающие регулирование и контроль за соблюдением пропорциональности в деятельности предприятий водного транспорта.

Критерии оценивания:

- полнота и правильность ответа;
- степень осознанности, понимания изученного;
- языковое оформление ответа.

Показатели и шкала оценивания:

Шкала оценивания	Показатели
отлично	– обучающийся полно излагает материал, дает правильное определение основных понятий; – обнаруживает понимание материала, может обосновать свои суждения, применить знания на практике, привести необходимые примеры не только из учебника, но и самостоятельно составленные; – излагает материал последовательно и правильно с точки зрения норм литературного языка
хорошо	– обучающийся дает ответ, удовлетворяющий тем же требованиям, что и для отметки «5», но допускает 1-2 ошибки, которые сам же исправляет, и 1-2 недочета в последовательности и языковом оформлении
удовлетворительно	обучающийся обнаруживает знание и понимание основных положений данной темы, но: – излагает материал неполно и допускает неточности в определении понятий или формулировке правил; – не умеет достаточно глубоко и доказательно обосновать свои суждения и привести свои примеры; – излагает материал непоследовательно и допускает ошибки в языковом оформлении излагаемого материала
не удовлетворительно	обучающийся обнаруживает незнание большей части соответствующего вопроса, допускает ошибки в формулировке определений и правил, искажающие их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает

2. Вид текущего контроля: Тестирование

**Перечень тестовых заданий для текущего контроля знаний по
Теме 1. Предмет и содержание дисциплины «Управление социально-трудовыми
отношениями». Теоретические основы управления социально-трудовыми
отношениями**

1. Социальное развитие организации предполагает:

- а) повышение производительности труда;
- б) стимулирование средствами как материального вознаграждения, так и нравственного поощрения эффективного труда;
- в) рост уровня жизни работников и членов их семей;
- г) улучшение финансовых показателей деятельности организации.

2. Составной частью концепции гуманизации труда являются:

- а) обогащение содержания труда;
- б) максимизация прибыли;
- в) обеспечение нормальных, достойных человека условий жизни;
- г) снижение издержек на персонал;
- д) предоставление работнику возможностей для самовыражения и самоутверждения, реализации своих способностей, трудового потенциала и творческой инициативы.

3. К факторам внутренней социальной среды организации относятся:

- а) потенциал организации;
- б) социальная инфраструктура организации;
- в) условия работы и охрана труда; вне рабочее время и использование досуга;
- г) организационная структура;
- д) социальная защищенность работников;
- е) конкуренты;
- ж) социально-психологический климат коллектива;
- з) материальное вознаграждение труда и семейные бюджеты.

4. Главной целью государственной политики в сфере социально-трудовых отношений является обеспечение каждому трудоспособному человеку условий:

- а) позволяющих ему своим трудом поддерживать необходимый уровень жизни;
- б) которые позволят ему жить всю жизнь в достатке;
- в) позволяющих ему обеспечить своих родных и близких.

5. Социальное партнерство – это:

- а) способ разрешения социальных, экономических и производственных конфликтов в целях и интересах как наемных работников, так и работодателей;
- б) умение объединить усилия работодателей и работников в давлении на правительство, чтобы добиться более благоприятных условий для развития производства;
- в) способ, позволяющий наемным работникам добиваться определенных социальных гарантий и льгот ценой отказа от забастовок.

6. Количество сторон, которые могут участвовать в социальном партнерстве:

- а) только три;
- б) только две;
- в) как две, так и три.

7. Уровень, на котором заключается Генеральное соглашение:

- а) федеральный;
- б) региональный;
- в) местный.

8. Объектом системы социального партнерства является:

- а) работники;
- б) государство;
- в) социально-трудовые отношения;
- г) работодатели.

9. Бипартизм – это:

- а) форма партнерских отношений, в которой практикуется двухстороннее сотрудничество между объединениями работодателей и организациями трудящихся;
- б) форма партнерских отношений, в которой наряду с работодателями и наемными работниками, активную роль в качестве социального партнера играет государство.

10. В соответствии с ТК РФ действие коллективного договора распространяется

- а) на всех работников предприятия;
- б) только на членов профсоюза, первичная организация которого заключила коллективный договор;
- в) на членов профсоюза, а также на работников, не являющихся членами профсоюза, которые уполномочили профсоюзный орган заключить коллективный договор их имени.

11. Основными целями социальной политики на предприятии являются:

- а) повышение производительности труда;
- б) обеспечение работникам достойного уровня и качества жизни, социальных прав, справедливого вознаграждения за трудовую деятельность, социальной защиты;
- в) увеличение размера заработной платы работникам.

12. Социальное обеспечение работников организации можно рассматривать как:

- а) материальное обеспечение работников и предоставление им социальных льгот;
- б) создание условий для занятия трудовой деятельностью;
- в) обеспечение равного вознаграждения за труд.

13. Денежные выплаты являются компенсациями, которые могут быть прямыми или косвенными. К прямым денежным компенсациям относятся:

- а) заработная плата, денежное содержание, премии;
- б) участие в прибылях, право работников на покупку акций организации;
- в) страхование и обслуживание, осуществляемое за счет средств предприятия.

14. Социальные выплаты и льготы, входящие в состав компенсационного пакета, относятся к:

- а) базовой заработной плате;
- б) дополнительной оплате;
- в) бенефитам.

15. Найдите соответствие:

1. Гарантии а) денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных ФЗ обязанностей.

2. Компенсации б) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

16. Согласно ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на:

- а) работника;
- б) профсоюз;
- в) работодателя.

17. К объектам социальной инфраструктуры организации относятся:

- а) подсобное хозяйство;
- б) объекты ЖКХ;
- в) объекты социально-культурной сферы;
- г) учебно-курсовые комбинаты;
- д) все вышеперечисленное.

18. Неоклассический подход к развитию социальной инфраструктуры

предполагает:

- а) государственную поддержку и регулирование развития социальной инфраструктуры;
- б) освобождение коммерческих организаций от бремени социальной инфраструктуры;
- в) использование социальной инфраструктуры в целях создания необходимых институтов.

19. Какой документ должен быть составлен на подготовительном этапе разработки плана социального развития:

- а) проект плана социального развития;
- б) социальный паспорт;
- в) целевая программа социального развития.

20. Стратегический социальный аудит оценивает:

- а) соответствие практических действий нормам, правилам, планам и предписаниям, существующим в организации, а также качество информационного обмена между его подразделениями;
- б) степень согласования политики управления персоналом с целями организации, его глобальной и социальной стратегиями, а также устанавливает степень связи социальной политики со спецификой организации и внешними условиями;
- в) соответствие методов внутреннего управления организацией его целям и возможность их совершенствования.

Перечень тестовых заданий для текущего контроля знаний по Тема 6. Конвенция о труде в морском судоходстве

1. Конвенция 2006 года о труде в морском судоходстве вступила в силу:

- а. После ее ратификации всеми государствами МОТ.
- б. После ее ратификации морскими государствами МОТ
- в. Через 12 месяцев после даты регистрации 30 государствами, общая доля валовой вместимости торгового флота которых составляет 33 процента.

Общее правило вступления конвенции в силу для государств, ратифицировавших ее:

- а. Через 12 месяцев после даты регистрации ратификационной грамоты в МОТ.
- б. С момента подачи ратификационной грамоты в МОТ.
- в. В любое время после подачи ратификационной грамоты в МОТ

2. Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве применяется к судам:

- а. Коммерческого морского судоходства валовой вместимостью 500 или более, осуществляющим международные рейсы или эксплуатируемым в портах или между портами другой страны.
- б. осуществляющим международные рейсы.
- в. морского и внутреннего водного транспорта.

3. Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве состоит из:

- а. из частей А и В
- б. Статей, Правил и Кодекса.
- в. из нормативных положений.

4. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на

основании:

- а. Трудового договора.
- б. Трудового соглашения.
- в. Коллективного договора

5. Работодателем может быть:

- а. Юридическое лицо.
- б. Физическое лицо, достигшее возраста 20 лет.
- в. Юридическое и физическое лицо, достигшее возраста 16 лет.
- г. Юридическое и физическое лицо, достигшее возраста 18 лет.

6. Из перечня, приведенного в таблице, необходимо выбрать основные положения (выделяя общие сведения, обязательные условия, дополнительные условия), которые должны быть отражены в трудовом договоре моряка, в соответствии с положениями Российского законодательства.

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием);
- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;
- условия оплаты труда (в том числе размер должностного оклада, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- о видах и об условиях дополнительного страхования работника;
- об улучшении социально-бытовых условий работника и членов его семьи;
- об уточнении применительно к условиям работы данного работника прав и обязанностей работника и работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами;
- о дополнительном негосударственном пенсионном обеспечении работника.
- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор;
- сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица;
- идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями);
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями;
 - место и дата заключения трудового договора.
- место работы;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы;
- условия труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании работника;
- об уточнении места;

- об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны;
- об обязанности работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств работодателя

7. В соответствии с Конвенцией, минимальный срок уведомления, подаваемого моряками и судовладельцами, при досрочном прекращении действия трудового договора составляет:

- 3 дня;
- в любой момент времени;
- не менее семи дней.

8. По Российскому законодательству трудовой договор по соглашению сторон может быть расторгнут:

1. в любое время;
2. не ранее трех дней после обращения работника;
3. не позднее двух недель после обращения работодателя.

9. При расторжении трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) работник должен предупредить работодателя письменно:

1. не позднее трех дней;
2. в любое время;
3. не позднее, чем за две недели.

10. Днем увольнения считается:

- последний день работы;
- следующий день, после окончания работы
- любой день, после окончания работы.

11. В соответствии с Конвенцией максимальная продолжительность рабочего времени составляет:

- 14 часов в течение любого 24-часового периода и 72 часа в течение любого периода в семь дней;
- 8 часов в день и 40 часов в неделю;
- 12 часов в день.

12. В соответствии с Конвенцией минимальная продолжительность времени отдыха составляет:

- 12 часов в сутки и 80 часов в неделю;
- 10 часов в течение любого 24-часового периода и 77 часов в течение любого периода в семь дней;
- 16 часов в сутки и 50 часов в семь дней.

13. В Российской Федерации нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

- 8 часов в день;
- 12 часов в день;
- 40 часов в неделю.

Перечень тестовых заданий для текущего контроля знаний по

Тема 7. Занятость населения

1. Законодательство о занятости населения основывается на:

- а. Уголовном кодексе Российской Федерации
- б. Законе РФ «О занятости населения в Российской Федерации»
- в. Конституции Российской Федерации
- г. Трудовом кодексе Российской Федерации

2. Решение о признании гражданина впервые ищущим работу, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее:

- а. 10 дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки, справки о среднем заработке и документа об образовании.
- б. 11 дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта и документа об образовании.
- в. 11 дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки, справки о среднем заработке и документа об образовании.
- г. 10 дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки и документа об образовании.

3. Лица, проходящие альтернативную гражданскую службу:

- а считаются занятыми гражданами
- б не считаются занятыми гражданами
- в считаются занятыми гражданами в исключительных случаях
- г относятся к работающему населению

4. Подходящая работа – это:

- а работа, которая соответствует профессиональной пригодности работника не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая трудовой доход
- б работа (за исключением работы временного характера), которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его квалификации, условиям последнего места работы, состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места
- в работа, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству Российской Федерации и приносящая трудовой доход
- г работа, которая соответствует профессиональной пригодности работника с учетом уровня его квалификации, условиям последнего места работы, состоянию здоровья, транспортной доступности рабочего места

5. Пособие по безработице начисляется гражданам:

- а с 10 дня признания их безработными
- б с 11 дня признания их безработными
- в с первого дня признания их безработными
- г со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки, справки о среднем заработке и документа об образовании

6. Максимальный общий период выплаты пособия по безработице гражданину не может превышать:

- а 24 месяца в суммарном исчислении в течение 36 месяцев
- б 36 месяца в суммарном исчислении в течение 48 месяцев
- в 12 месяца в суммарном исчислении в течение 24 месяцев
- г 24 месяца в суммарном исчислении в течение 18 месяцев

7. Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице определяются:

- а Законом РФ «О занятости населения в Российской Федерации»
- б Законами субъектов Российской Федерации
- в Правительством Российской Федерации
- г Нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления

8. В случае явки безработного на перерегистрацию в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ выплата пособия по безработице:

- а прекращается с одновременным снятием с учета в качестве безработного
- б приостанавливается на срок до трех месяцев
- в сокращается на 25 процентов на срок до одного месяца
- г может быть приостановлена на срок до трех месяцев

9. Граждане, которым в установленном порядке отказано в признании их безработными, имеют право на повторное обращение в органы службы занятости через:

- а две недели со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными
- б один месяц со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными
- в 10 дней со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными
- г два месяца со дня отказа для решения вопроса о признании их безработными

10. Пособие по безработице гражданам, уволенным по любым основаниям (за исключением отдельных категорий безработных граждан указанных в статье 34 Законом РФ «О занятости населения в РФ») в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 недель на условиях полного рабочего дня (полной рабочей недели) или на условиях неполного рабочего дня (неполной рабочей недели) с пересчетом на 26 недель с полным рабочим днем (полной рабочей неделей), и признанным в установленном порядке безработными, начисляется в первом (12-месячном) периоде выплаты:

- а в первые 3 месяца - 75 % среднемесячного заработка; в следующие четыре месяца - 60 %; в дальнейшем - 45 %, но во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента
- б 75 % среднемесячного заработка, но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента
- в в первые 3 месяца - 75 % среднемесячного заработка; в следующие четыре месяца - 60 %; в дальнейшем - 45 %
- г 100 % среднемесячного заработка, но не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице, увеличенных на размер районного коэффициента

**Перечень тестовых заданий для текущего контроля знаний по
Тема 11. Система социального обеспечения в Российской Федерации**

1. Участники системы обязательного социального страхования:

- государство, страхователи, страховщики, застрахованные лица;
- страхователи, страховщики, застрахованные лица;
- государство, профсоюзы, страхователи, страховщики, застрахованные лица.

2. В системе обязательного социального страхования страхователи – это:

- работодатели;
- работники
- Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ), Пенсионный фонд РФ (ПФ РФ),

Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации (ФОМС РФ).

3. В системе обязательного социального страхования страховщики – это:

- работодатели;
- работники
- Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ), Пенсионный фонд РФ (ПФ РФ), Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации (ФОМС РФ).

4. В системе обязательного социального страхования застрахованные лица – это:

- работодатели;
- работники
- Фонд социального страхования РФ (ФСС РФ), Пенсионный фонд РФ (ПФ РФ), Фонд обязательного медицинского страхования Российской Федерации (ФОМС РФ).

5. Видами социальных страховых рисков являются:

- необходимость получения медицинской помощи;
- потеря работы;
- утрата застрахованным лицом заработка или другого дохода в связи с наступлением страхового случая;
- дополнительные расходы застрахованного лица или членов его семьи в связи с наступлением страхового случая.

6. Страховым обеспечением по обязательному социальному страхованию являются:

- пенсии по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца;
- пособие по временной нетрудоспособности. по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- пособие по безработице.

7. Конвенцией 2006 года о труде в морском судоходстве предусмотрены виды социального обеспечения:

- медицинское обслуживание;
- пособие по болезни;
- пособие по безработице;
- пенсия по старости;
- пособие в связи с производственным травматизмом;
- семейное пособие;
- пособие по беременности и родам;
- пособие по инвалидности;
- пособие в связи с потерей кормильца;
- материальная помощь.

8. На момент ратификации Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве государство должно обеспечить не менее:

- трех видов социального обеспечения;
- двух видов социального обеспечения;
- пяти видов социального обеспечения;
- все виды социального обеспечения.

9. За счет средств Фонда Социального Страхования РФ осуществляются следующие выплаты:

Пособия:

- по временной нетрудоспособности,
- по беременности и родам,
- женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности,

при рождении ребенка (усыновлении) ребенка,
по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет,
на погребение или возмещение стоимости гарантированного перечня ритуальных ус-
луг;
пособие по безработице.

Оплата:

дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом или инвалидом с детства до достижения им возраста 18 лет;
путевок для работников и их детей в санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации и в санаторно-курортные учреждения в государствах - участниках СНГ, аналогичных которым нет в Российской Федерации, на лечебное (диетическое) питание;
путевки в дома отдыха.

10. Социальное обеспечение работников при наступлении несчастного случая на производстве и профессионального заболевания в России осуществляется путем отдельного обязательного страхования и распространяется на:

- граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства;
- граждан Российской Федерации.

11. По обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусмотрены виды обеспечения:

- пособия по временной нетрудоспособности;
- страховые выплаты;
- отпуск;
- оплата дополнительных расходов.

**Перечень тестовых заданий для текущего контроля знаний по
Тема 13. Пособия на случай временной нетрудоспособности и в связи
с материнством**

Задание №1

1. Временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы (за исключением временной нетрудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) признается:

- а. страховым риском по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- б. видом страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- в. страховым случаем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- г. объектом по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

2. К видам страхового обеспечения относят:

- а. пособие по вынужденной нетрудоспособности
- б. пособие по безработице
- в. пособие по случаю потери кормильца
- г. пособие по временной нетрудоспособности, социальное пособие на погребение

3. Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат:

- а. граждане Российской Федерации, осужденные к лишению свободы и привлеченные к оплачиваемому труду
- б. граждане Российской Федерации, работающие по гражданско-правовым договорам
- в. граждане Российской Федерации, члены производственного кооператива, не принимающие личное трудовое участие в его деятельности
- г. постоянно или временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, работающие по гражданско-правовым договорам

4. Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения страхователи представляют:

- а. ежегодно не позднее 25 января
- б. ежеквартально
- в. ежемесячно
- г. каждое полугодие

5. Обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случае:

- а. необходимости осуществления ухода за больными родителями, детьми, братьями, сестрами, дядями, тетями, бабушками, дедушками и другими членами семьи
- б. карантина ребенка в возрасте до 18 лет, посещающего образовательную организацию
- в. утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в том числе в связи с операцией по искусственному прерыванию беременности или осуществлением экстракорпорального оплодотворения
- г. осуществления протезирования в медицинском учреждении

6. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу:

- а. за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности
- б. за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности, но не более 2-х месяцев
- в. начиная с 3 дня временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности
- г. за весь период временной нетрудоспособности до дня восстановления трудоспособности, но не более 14 дней

7. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы выплачивается застрахованному лицу, имеющему страховой стаж от 5 до 8 лет в следующем размере:

- а. 60 процентов среднего заработка
- б. 40 процентов среднего заработка
- в. 100 процентов среднего заработка
- г. 80 процентов среднего заработка

8. Пособие по временной нетрудоспособности при утрате трудоспособности вследствие заболевания или травмы, в случае заболевания или травмы, наступивших в течение 30 календарных дней после прекращения работы по трудовому договору, служебной или иной деятельности, в течение которой застрахованное лицо подлежало обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством выплачивается в размере:

- а. 100 процентов среднего заработка
- б. 40 процентов среднего заработка
- в. 60 процентов среднего заработка
- г. 50 процентов среднего заработка

9. Застрахованному лицу, имеющему страховой стаж менее шести месяцев, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере:

- а. не превышающем за полный календарный месяц средней заработной платы застрахованного лица
- б. не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда
- в. средней заработной платы застрахованного лица за последние шесть месяцев
- г. оклада установленного застрахованному лицу в соответствии со штатным расписанием в организации, пропорционально дням нетрудоспособности

10. Средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления суммы начисленного заработка на ___ дней:

- а. 730 дней
- б. количество дней за два календарных года, предшествующих году наступления временной нетрудоспособности
- в. 800 дней
- г. количество отработанных дней у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие

Задание №2

Время проведения теста: 15 минут

1. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности признается:

- а. видом страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- б. страховым риском по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- в. объектом страхования по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
- г. страховым случаем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством

2. К видам страхового обеспечения относят:

- а. пособие по уходу за ребенком до трех лет
- б. пособие для матери по уходу за ребенком
- в. пособие по беременности и родам
- г. пособие по временной нетрудоспособности в связи с рождением ребенка

3. Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат:

- а. иностранные граждане и лица без гражданства, временно пребывающие в Российской Федерации, работающие по гражданско-правовым договорам
- б. священнослужители, работающие по гражданско-правовым договорам
- в. граждане Российской Федерации, осужденные по решению суда к лишению свободы
- г. граждане Российской Федерации, работающие по трудовым договорам

4. Расчет по начисленным и уплаченным страховым взносам на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев

на производстве и профессиональных заболеваний, а также по расходам на выплату страхового обеспечения страхователи представляют не позднее:

- а. в форме электронного документа не позднее 25-го числа месяца, следующего за истекшим годом
- б. в форме электронного документа не позднее 25-го числа месяца, следующего за истекшим кварталом
- в. в форме электронного документа не позднее 25-го числа месяца, следующего за истекшим полугодием
- г. на бумажном носителе не позднее 25-го числа месяца, следующего за истекшим месяцем

5. Продолжительность выплаты пособия по беременности и родам выплачиваемая застрахованной женщине суммарно за весь период отпуска по беременности и родам:

- а. 71 (в случае многоплодной беременности - 85) календарных дней до родов и 71 (в случае осложненных родов - 87, при рождении двух или более детей - 111) календарных дней после родов
- б. 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов
- в. 75 (в случае многоплодной беременности - 90) календарных дней до родов и 75 (в случае осложненных родов - 91, при рождении двух или более детей - 115) календарных дней после родов
- г. 70 (в случае многоплодной беременности - 85) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 85, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов

6. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине, имеющей страховой стаж не менее шести месяцев, в размере:

- а. 100 процентов среднего заработка
- б. 60 процентов среднего заработка
- в. 90 процентов среднего заработка
- г. 80 процентов среднего заработка

7. Пособие по беременности и родам выплачивается застрахованной женщине, имеющей страховой стаж менее шести месяцев, в размере:

- а. 100 процентов среднего заработка
- б. не превышающем за полный календарный месяц заработной платы застрахованного лица
- в. средней заработной платы застрахованного лица за последние шесть месяцев
- г. не превышающем за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда

8. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается застрахованным лицам (матери, отцу, другим родственникам, опекунам), фактически осуществляющим уход за ребенком и находящимся в отпуске по уходу за ребенком, со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста:

- а. трех лет
- б. полутора лет
- в. двух лет
- г. одного года

9. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере __ процентов среднего заработка застрахованного лица, но не менее минимального размера этого пособия, установленного Федеральным законом «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»:

- а. 50%

- б. 100%
- в. 40 %
- г. 80%

10. Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком определяется путем деления суммы начисленного заработка на _ дней:

а. число календарных дней за два календарных года, предшествующих году наступления, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды: периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком; период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» не начислялись.

б. 800 дней

в. количество отработанных дней у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие по беременности и родам и ежемесячное пособие по уходу за ребенком

г. 730 дней, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды: периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком; период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» не начислялись.

Перечень тестовых заданий для текущего контроля знаний по

Тема 14. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат:

- а. физические лица, осужденные к лишению свободы
- б. физические лица, граждане Российской Федерации
- в. физические лица, выполняющие работу на основании договора авторского заказа
- г. физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, если в соответствии с условиями договора заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы

2. Деятельность внутреннего водного транспорта относится к виду экономической деятельности организации:

- а. 61.20
- б. 61.10
- в. 71.22
- г. 35.11

3. В случае смерти застрахованного размер единовременной страховой выплаты

составляет:

- а. 2 миллиона рублей
- б. 3 миллиона рублей
- в. 1 миллион рублей
- г. 0,5 миллиона рублей

4. Степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности устанавливается:

- а. комиссией по несчастным случаям и профессиональным заболеваниям в организации
- б. учреждением медико-социальной экспертизы
- в. медицинским учреждением, где проходит лечение работник организации
- г. комиссией, состоящей из представителей Фонда социального страхования и представителей работодателя, по одному с каждой стороны

5. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как:

- а. доля среднего месячного заработка застрахованного лица, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности
- б. 100 процентов среднего заработка
- в. сумма не превышающая за полный календарный месяц минимального размера оплаты труда
- г. 80 процентов среднего заработка

6. В случае уточнения данных, о размере фактического заработка застрахованного лица ежемесячная страховая выплата в дальнейшем:

- а. подлежит перерасчету, в случае увеличения размера фактического заработка застрахованного лица
- б. перерасчету не подлежит
- в. перерасчету не подлежит, в случае уменьшения размера фактического заработка застрахованного лица
- г. подлежит перерасчету

7. Максимальный размер ежемесячной страховой выплаты установленной федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2016 финансовый год составляет:

- а. в январе 2016 г. 65 330,00 руб., в феврале - декабре 2016 г. - 69 510,00 руб.
- б. 69 510,00 руб.
- в. в январе 2016 г. 69 510,00 руб., в феврале - декабре 2016 г. - 70 350,00 руб.
- г. 61 920,00 руб.

8. При назначении страховых выплат застрахованному лицу по нескольким страховым случаям ограничение максимальным размером применяется к:

- а. каждому страховому случаю в календарном году
- б. общей сумме выплат у каждого страхователя
- в. общей сумме страховой выплаты
- г. сумме 70 350,00 руб.

9. Если при расследовании страхового случая комиссией по расследованию страхового случая установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, размер ежемесячных страховых выплат уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на процентов:

- а. 30 %

- б. 25 %
- в. 10 %
- г. 50 %

10. Деятельность внутреннего водного транспорта относится к _____ классу профессионального риска:

- а. XI класс профессионального риска
- б. V класс профессионального риска
- в. XX класс профессионального риска
- г. VIII класс профессионального риска

Для перевода баллов в оценку применяется универсальная шкала оценки образовательных достижений. Если обучающийся набирает

от 90 до 100% от максимально возможной суммы баллов - выставляется оценка «отлично»;

от 80 до 89% - оценка «хорошо»,

от 60 до 79% - оценка «удовлетворительно»,

менее 60% - оценка «неудовлетворительно».

Показатели, критерии и шкала оценивания

№ п/п	Критерии оценивания	Шкала оценивания
1	Выполнено менее 60% тестов. Результат работы не отвечает поставленной теме исследования. Наличие грамматических и стилистических ошибок и др.	2/ не зачтено
2	Выполнены 61-79% тестов. Результат работы лишь частично отвечает теме исследования. Наличие грамматических и стилистических ошибок и др.	3/ зачтено
3	Выполнены 80-89% тестов. Результат работы по теме представлен в достаточном объеме, но может быть нарушена последовательность изложения, допущено дублирование. Отсутствие грамматических и стилистических ошибок	4/ зачтено
4	Выполнены 90-100% тестов. Результат работы представлен строго по теме; разделен на блоки, расположенные в логической последовательности. Отсутствие грамматических и стилистических ошибок	5 /зачтено

4.3. Вид текущего контроля: Контрольно-практическое задание

Контрольно-практическое задание №1

по Теме 1. Предмет и содержание дисциплины «Управление социально-трудовыми отношениями». Теоретические основы управления социально-трудовыми отношениями.

1. Систематизировать и представить в табличной форме (табл.1.1.) принципы правового регулирования социально-трудовых отношений по следующим классификационным признакам: трудовые отношения, социальное регулирование, отражающие интересы участников (государства, работодателей, работников)

Таблица.5

Принципы правового регулирования социально-трудовых отношений

№п/п	Классификационные признаки	Участники социально-трудовых отношений	Принципы
1	Трудовые отношения	Государство	
		Работодатели	
		Работники	
2	Социальное регулирование	Государство	
		Работодатели	
		Работники	

2. Обобщить функции и полномочия Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в табл.6.

Таблица 6

Функции и полномочия Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

№п/п	Классификационные признаки	Федеральный закон РФ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» от 01.05.1999 № 92-ФЗ	Закон Санкт-Петербурга «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге от 21.09.2011 №577-114
1	Функции		
2	Полномочия		

**Контрольно-практическое задание №1
по Теме 2. Организационно-правовые основы формирования трудовых отношений**

Выделить область применения и систематизировать права и обязанности работников и работодателей и представить в табличной форме (табл.7.).

Таблица 7.

Права и обязанности работников и работодателей

№п/п	Область	Права		Обязанности	
		работников	работодателей	работников	работодателей
1.	Трудовой договор				
2.	Рабочее время				
3.	Время отдыха				
4.	Оплата и нормирование труда				
5.	Гарантии и компенсации				
6.	Трудовой распорядок. Дисциплина труда				
7.	Подготовка и ДПО работников				
8.	Охрана труда				
9.	Материальная ответственность				

**Контрольно-практическое задание №1 по
Теме 4. Коллективно-договорная система социально-трудовых отношений**

По вариантам разработать проект коллективного договора для:

- организации водного транспорта, осуществляющей один из перечисленных видов деятельности:**
 - перевозки грузов,

- б) перевозки пассажиров,
- в) перегрузочные работы,
- г) агентирование флота,
- д) транспортно-экспедиционные услуги;
- 2. судоремонтный завод;
- 3. судостроительный завод;
- 4. автотранспортное предприятие:
 - а) пассажирские перевозки,
 - б) грузовые перевозки;
- 5. авиакомпания;
- 6. транспортно-экспедиционная компания, осуществляющая различные виды перевозок.

**Контрольно-практическое задание №1 по
Теме 5. Международное регулирование социально-трудовых отношений**

1. Систематизировать конвенции и рекомендации МОТ в области занятости и обобщить их основные положения
2. Систематизировать конвенции и рекомендации МОТ в области оплаты труда и обобщить их основные положения
3. Систематизировать конвенции и рекомендации МОТ в области коллективно-договорных отношений и обобщить их основные положения
4. Систематизировать конвенции и рекомендации МОТ в области профессиональной подготовки и обобщить их основные положения.
5. Систематизировать основные решения Паритетной морской комиссии.

Результаты представить в таблицах 8 и 9

Таблица 8

Международные требования по регулированию социально-трудовых отношений

№ п\п	Область исследования	Дата принятия конвенции/рекомендации МОТ	Название конвенции/рекомендации	Дата ратификации РФ	Основные положения документа
1.	Занятость				
2.	Оплата труда				
3.	Коллективно-договорные отношения				
4.	Профессиональная подготовка и квалификация				

Таблица.9

Основные решения Паритетной морской комиссии

№ п\п	Классификационный признак	Дата принятия решения	Название документа	Основные положения документа
1.	Выплата компенсации в связи с травмой, гибелью и оставлением моряков			
2.	Справедливое обращение с моряками и уголовное преследование моряков			
3.	Безопасность на море, Включая проблемы пиратства, вооруженного разбоя и другие угрозы			
4.	Привлечение и закрепление рабочей силы в морском секторе			
5.	Обучение, подготовка и профессиональное развитие моряков			
6.	Базовые уровни и нормы заработной платы			
7.	Безопасность и гигиена труда			

**Контрольно-практическое задание №1 по
Теме Конвенция о труде в морском судоходстве**

Выполнить сравнительный анализ (табл. 10) положений Конвенции и российского законодательства по перечисленным ниже вопросам:

1. Минимальный возраст моряков
2. Медицинское освидетельствование моряков
3. Трудовые договоры моряков
4. Заработная плата моряков
5. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха и отпусков
6. Репатриация
7. Питание моряков
8. Мероприятия по предупреждению несчастных случаев на борту судна
9. Социальное обеспечение моряков и их семей.

Таблица 10

Сравнительный анализ положений Конвенции 2006 года о труде в морском судоходстве и российского законодательства

Конвенция 2006 года о труде в морском судодоходстве	Российское законодательство
Минимальный возраст моряков	
Правило _____ Стандарт _____ Содержание.....	Нормативный документ _____ Содержание.....
Медицинское освидетельствование моряков	
Правило _____ Стандарт _____ Содержание.....	Нормативный документ _____ Содержание
.....	

**Контрольно-практическое задание №2 по
Теме 6. Конвенция о труде в морском судодоходстве**

Рассчитать стоимость нормативной величины рациона питания экипажей морских и речных судов.

Порядок расчетов

1. Определить нормы потребления продуктов питания для экипажей судов в соответствии с нормативными документами (табл. 11)

Нормативы потребления продуктов питания экипажами судов

Таблица 11

№п/п	Наименование продуктов	Норма потребления	
		гр./чел.всут.	кг./чел.всут.

3. Систематизировать цены на продукты, включенные в рацион питания экипажей судов, для Северо-Западного, Южного, Дальневосточного округов РФ и конкретно-го периода времени (табл.2).

Регион и период времени определяется по согласованию с преподавателем.

Цены определяются на основе данных Федеральной службы государственной статистики (Официальный сайт Росстата – www.gks.ru).

Цены на продукты питания в

месяце 20 г.

Таблица 2. №п/п	Наименование продуктов	Цена по региону, руб/кг		
		Северо-Западному	Южному	Дальневосточному

1. Рассчитать стоимость рациона питания экипажей судов морского и речного флота (табл.12.)

Таблица 12

Стоимость рациона питания экипажей судов морского и речного флота в _____ месяце 20 ____ года (руб. на 1 чел. в сутки)

№ п/п	Наименование продуктов	Норма потребления, кг./чел.всут.	Средняя цена руб./кг.			Стоимость рациона питания, руб.		
			Регион			Регион		
			Северо-Западному	Южному	Дальневосточному	Северо-Западному	Южному	Дальневосточному
	ВСЕГО		Стоимость рациона питания на 1 чел. в сутки					
	Средняя стоимость рациона питания на 1 чел. в сутки							

2. Корректировка рассчитанной величины рациона питания

Для стоимостной оценки рациона питания экипажей судов рассчитанную величину необходимо скорректировать на: колебание цен предложения – в среднем 15%; расходы на доставку продуктов на борт судна - в среднем 20% от стоимости; инфляционную составляющую – в среднем на 10%.

Рацион питания с учетом корректирующих условий (Ркор.) рассчитывается по следующей зависимости:

$$P = P_{\text{расч.}} * K1 * K2 * K3$$

где: $P_{\text{расч.}}$ – стоимость рациона питания по нормативам и уровню цен, руб.;

$K1$ – коэффициент, учитывающий колебание цен предложения;

$K2$ – коэффициент, учитывающий расходы по доставке продуктов на борт судна;

$K3$ – коэффициент инфляции.

Контрольно-практическое задание №1 по Теме 7. Занятость населения

Рассчитать величину пособия по безработице и стипендии гражданам, своевременно обратившимся в службу занятости, в течение максимального периода безработицы и обучения по направлению службы занятости. Средний заработок работников может устанавливаться студентом самостоятельно по согласованию с преподавателем. Исходные данные по персоналу судоходной компании приведены в табл. 13.

Сведения по персоналу

Должность	Принят на работу	Уволен	Основания увольнения	Режим работы	Средний заработок, руб.	Примечания
Менеджер по персоналу	03.11.96	15.01 текущего года	По собственному желанию в связи с переездом на новое место жительства	Полный рабочий день	20000	–
Бухгалтер	02.03.99	06.06 текущего года	По собственному желанию в связи с реорганизацией предприятия	Полный рабочий день	21000	–
Кассир	17.08 предшествующего года	20.09 текущего года	По собственному желанию	Сокращ. рабочий день (6 часов)	17000	–
Вахтер	09.02 предшествующего года	11.03 текущего года	По сокращению штата	Неполная рабочая неделя с полными рабочими днями, 3 рабочих дня в неделю	7000	–
Слесарь	01.05.2000	01.02.2010	По собственному желанию	Полный рабочий день	28000	–
Программист	15.06.2001	11.09 текущего года	За нарушение трудовой дисциплины	Полный рабочий день	19000	–
Бухгалтер	06.09.1990	14.02 текущего года	Окончание срока контракта	Неполная рабочая неделя (4 рабочих дня)	12000	Отправлен на курсы повышения квалификации
Электрик	20.03.1999	17.02 текущего года	По сокращению штата	Полный рабочий день	15500	Отправлен на переподготовку
Выпускник вуза	–	–	–	–	–	Впервые ищет работу
Малляр	25.04.1998	30.08.2004	По собственному желанию в связи с уходом за ребенком до 14 лет	Полный рабочий день	14000	–
Выпускник вуза	–	–	–	–	–	Впервые ищет работу. Отправлен на курсы повышения квалификации

**Контрольно-практическое задание №1 по
Теме 9. Дифференциация доходов персонала организаций**

1. Рассчитать коэффициент и построить кривую Лоренца по приведенным исходным данным (табл.14). Коэффициенты индивидуальных вариантов устанавливаются преподавателем. Обосновать предложения по снижению дифференциации доходов персонала организации.

Таблица 14

Доходы работников организации, тыс.у.е.

№ п/п	Должность	Оклад	Премии	Надбавки	Доплаты	Социальные выплаты	Итого
1	Генеральный директор	80	32	9	11	-	132
2	Заместитель генерального директора по производству	60	25	8	4	-	97
3	Заместитель генерального директора по финансам	60	23	7	4	-	94
4	Заместитель генерального директора по персоналу	60	17	6	5	-	88
5	Главный бухгалтер	55	18	8	9	-	90
6	Начальник сектора поставки	45	10	5	7	-	67
7	Начальник сектора сборки	45	10	3	7	-	65
8	Начальник цеха	37	7	8	7	-	59
9	Мастер	25	8	6	5	3	47
10	Главный инженер	25	5	8	9	2	49
11	Старший инженер	20	6	4	5	3	38
12	Бухгалтер	18	5	4	5	3	35
13	Экономист	18	4	3	5	4	34
14	Инженер	17	4	3	3	2	29
15	Секретарь	13	3	3	3	2	24
16	Упаковщик	14	3	2	2	2	23
17	Контролёр	14	2	3	2	1	22
18	Регулировщик	13	3	2	1	1	20
19	Специалист настройки тестирования	12	2	1	1	1	17
20	Уборщица	10	1	1	1	1	14

**Контрольно-практическое задание №1 по
Теме 13. Пособия на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством**

Задание 1

В текущем году сотрудник порта болел с 15 по 22 февраля. Общий страховой стаж работника составляет 9 лет. Оклад сотрудника в первом году, предшествовавшем году наступления страхового случая, - 38 000 рублей. Сумма выплат, на которые начислялись страховые взносы, во втором году, предшествовавшем году наступления страхового случая, составила 430 000 рублей. Кроме того, ежегодно в феврале работник получал премию по итогам работы предыдущего года в размере 50 000 рублей.

Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности работнику порта.

Задание 2

Сотрудник работает в организации 2 года 6 месяцев. В марте текущего года представил к оплате листок о временной нетрудоспособности с 27.02. по 05.03. Заработок сотрудника за два предшествующих календарных года: за первый год – 360 000 руб.; за второй – 420 000 руб.

Рассчитать размер пособия по временной нетрудоспособности.

Задание 3

Иванов А.В. предъявил к оплате листок нетрудоспособности с 23 июля по 2 августа текущего года. Страховой стаж работника – 5 лет. С 1 февраля года, предшествовавшего году наступления страхового случая, оклад работнику повысили с 28 000 до 30 000 руб. Кроме того, сотруднику ежеквартально выплачивалась премия в размере 8 000 руб. в первом году, предшествовавшем дню наступления страхового случая и 5 000 руб. – во втором.

Определить размер пособия по нетрудоспособности.

**Контрольно-практическое задание №2 по
Теме 13. Пособия на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством**

Задание 1

Сотруднице компании согласно предоставленному листку нетрудоспособности с 30 января по 18 июня текущего года (140 дней) предоставляется отпуск по беременности и родам. Сотрудница работает в компании с 8 января 2002 года, её страховой стаж составляет 10 лет. Выплаты, начисленные работнице за 12 месяце, первого года, предшествующего году наступления страхового случая составили 444 000 руб. Выплаты, начисленные работнице 12 месяцев второго года, предшествующего году наступления страхового случая составили 312 000 руб.

Рассчитать размер пособия по беременности и родам и по уходу за ребенком.

Задание 2

Сотрудница компании уходит в отпуск по беременности и родам с 21 мая текущего года. На работу она была принята в начале декабря предыдущего года, с этого же времени начался её страховой стаж. Оклад сотрудницы 30 000 рублей.

Определить размер пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Задание 3

Сотрудница круизной компании уходит в отпуск по уходу за ребенком с 9 апреля текущего года. В компании сотрудница пришла в сентябре 2005 года, в отпуске по беременности и родам она находится с середины ноября предшествующего года, ребенок у неё первый. Во втором году, предшествующем наступлению страхового случая, оклад сотрудницы составлял 25 000 рублей, с 3 по 30 августа этого года она была в отпуске (сумма отпускных – 23 809,52), а заработок за отработанное в августе время составил 1190,48 руб. С 1 января первого года, предшествовавшего наступлению страхового случая, оклад сотрудницы был повышен до 30 000 руб. с 4 июля по 1 августа этого года сотрудница была в отпуске (сумма отпускных – 30 225,44 руб.), а заработок за отработанное в июле время составил 2727,27. За ноябрь года, в котором сотрудница уходила в декретный отпуск, она заработала 12 857,14 руб.

Рассчитать сумму ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Контрольно-практическое задание №1 по Теме 14. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Задание 1.

За отчетный период для организации рассчитать величину страховых взносов по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Исходные данные приведены в табл.16.

Таблица 16

Исходные данные по базовому варианту за отчетный период

№ вар.	Вид экономической деятельности организации	Класс профессионального риска	Страховой тариф, %	База для начисления страховых взносов, тыс. руб.	Величина страховых взносов, тыс. руб.
1.	Океанографические работы				
2.	Прочая вспомогательная деятельность морского транспорта				
3.	Прочая вспомогательная деятельность внутреннего водного транспорта				
4.	Транспортная обработка грузов и хранение				
5.	Транспортная обработка контейнеров				
6.	Транспортная обработка прочих грузов				
7.	Организация перевозок грузов				
8.	Строительство порто-				

	вых сооружений				
9.	Строительство гидротехнических сооружений				
10.	Деятельность морского транспорта				
11.	Деятельность морского пассажирского транспорта				
12.	Деятельность морского грузового транспорта				
13.	Аренда морских транспортных средств с экипажем; предоставление маневровых услуг				
14.	Деятельность внутреннего водного транспорта				
15.	Деятельность внутреннего водного пассажирского транспорта				
16.	Деятельность внутреннего водного грузового транспорта				
17.	Строительство водных сооружений				
18.	Аренда водных транспортных средств и оборудования				
19.	Строительство и ремонт судов				
20.	Строительство судов				

Расчёт базы страховых взносов за отчётный период выполняется в табл.16.

Таблица 16

Расчёт базы страховых взносов за отчётный период

№ п/п	Выплаты в пользу застрахованных лиц, руб.	Вариант									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	Возмещение расходов на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников	38000	54000	76000	11000	12500	97000	2700	54000	30700	-
		15500	120000	45000	16500	7300	6400	54000	40000	15300	89000
2	Выплаты в иностранной валюте взамен суточных, производимых в соответствии с законодательством РФ российскими судходными компаниями членам экипажей	1600000	906000	-	-	-	-	1750000	-	-	3760000

	судов заграничного плавания	5400900	1280000	900000	-	-	-	-	-	-
3	Заработная плата за отчётный период	3800000	2400000	1900000	4980000	7850500	2650500	3400000	3950000	9870500
		2500000	1730000	4980500	970000	780000	5690000	2450500	950000	1790000
4	Суммы единовременной материальной помощи, оказываемой страхов-ми физ. лицам в связи со стихийным бедствием или другим чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного им материального ущерба или вреда их здоровью	120000	340000	-	465000	-	-	-	-	-
		59000	-	-	-	-	1000000	230000	9000000	4300000
5	Стоимость форменной одежды и обмундирования, выдаваемых работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации	670000	340000	-	-	-	-	-	-	-
		565500	670500	-	90500	980000	75000	-	-	-
6	Персональные надбавки	900500	770500	80000	237500	36000	730500	-	98000	540500
		-	390500	39000	478000	125000	-	380500	1300000	270500
7	Премия по итогам года	-	-	400500	1200500	1030000	370000	-	195500	1000500
		560000	-	690500	1450500	780000	5400000	790000	-	1750000
8	Ежемесячная премия	50000	75000	-	98000	13000	76000	-	97000	-
		145000	900500	-	457500	87500	13500	-	-	56500
9	Стоимость льгот по проезду, предоставляемых законодательством Российской Федерации отдельным категориям работников	56000	-	9500	-	13000	7950	125500	-	-
		3700	-	19500	4500	-	-	28500	38500	-
										890000

10	Компенсация за неиспользуемый отпуск, в связи с увольнением работника	-	-	-	50500	79500	-	-	49000	16500	11000
		4500	17500	90500	-	65000	-	12500	-	-	76000
11	Отпускные выплаты работникам организации	750000	500000	240500	498000	680000	205000	310000	355000	875000	430500
		212000	135000	410500	10500	78500	580500	230000	78500	155000	310000

Задание 2.

Обосновать возможность получения организацией скидки или установления надбавки к страховому тарифу по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Отраслевые показатели для получения скидки или установления надбавки уточняются преподавателем.

Исходные данные приведены в табл.18.

Таблица 18

Исходные данные по базовому варианту за год

№ п/п	Показатели	Варианты									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1.	Осуществляет финансово-экономическую деятельность, лет	1	7	3	5	9	12	4	1	15	7
		2	4	6	21	32	2	11	7,5	2,9	8
2.	Задолженность по уплате страховых взносов, дней.	-	34	1	-	-	-	-	12	134	90
		3	12	-	-	-	45	7	-	-	27
3.	Средняя численность работников, чел.	10	67	3	99	167	123	67	43	29	5
		37	289	51	7	33	2	70	58	4	9
4.	Аттестовано рабочих мест, %	24	5	31	54	30	8	99	43	14	9
		65	28	38	76	19	27	51	100	50	10
5.	Количество проведенных медицинских осмотров, ед.	6	54	27	-	14	-	33	22	3	7
		9	17	21	-	7	16	28	89	22	4
6.	Страховые взносы по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, тыс. руб.	15	100	5	150	250	180	100	60	40	10
		60	430	80	5	50	5	110	90	5	19
7.	Выплаты по страховым случаям по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, тыс. руб.	0,5	1	-	180	45	58	10	47	4	-
		6,2	4,3	8	-	3	-	91	19	-	11
8.	Количество страховых случаев, ед.	1	3	-	7	14	10	1	1	3	-
		2	13	3	-	2	-	6	5	-	1

9.	Количество дней нетрудоспособности, дней.	7	31	-	40	65	54	8	30	52	-
		43	58	39	-	25	-	55	80	-	27

Порядок выполнения задания:

- на основании исходных данных по индивидуальному варианту обосновать возможность получения организацией скидки или вероятность установления надбавки к страховому тарифу по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обосновать изменение исходных данных для подтверждения возможности организации в праве на скидку к страховому тарифу по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Возможность получения организацией скидки или вероятность установления надбавки к страховому тарифу по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний определяется по статистическим показателям отрасли, которой соответствует основной вид деятельности страхователя, на дату выполнения работы (уточняется у преподавателя).

Контрольно-практическое задание №1 по Теме 16. Страховые пенсии

Задание 1

Яковлев А.П. 10.11.1960 года рождения. Периоды работы и иной деятельности:

- 1.09.1977-1.07.1978 – работает разнорабочим;
- 02.07.1978 - 03.07.1981– служба в ВМФ СССР;
- 01.09.1981-01.07.1986 – обучение в ВУЗе;
- 01.08.1986-15.10.2001 – работает в должности вахтенного помощник;
- 16.10.2001-09.01.2003 года нигде не работает, пособие по безработице не получает.
- 10.01.2003-31.07.2008 – работает в должности помощника капитана;
- 01.08.2008-31.05.2009 – ухаживает за инвалидом I группы;
- 01.07.2009-31.11.2015 – работает помощником капитана.

В декабре 2015 года обратился за оформлением страховой пенсии по старости. Средняя зарплата за период с 1986 по 1990 год – 290 рублей. Сумма страховых взносов, перечисленных работодателем с января 2003 года по по ноябрь 2015 – 510880 рублей.

Рассчитать страховой (трудовой стаж), величину страховой пенсии по старости.

Задание 2

Кирилова М.П., 12.10.1965 года рождения. Периоды работы и иной деятельности:

- 01.09.1983-30.06.1988 – обучение в ВУЗе;
- 01.09.1988-30.06.1991 – работа оператором-радиотелефонистом;
- 12.09.1991-11.02.1993 – отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет;
- 01.03.1993-31.08.2014 – работа оператором ГМССБ;
- с 01.09.2014 – находилась на учете в службе занятости в качестве безработной, получала пособие по безработице;

В январе 2015 года обратилась в ПФ РФ для оформления страховой пенсии по старости. Средний заработок в период с 2000-2001 год составил 3000 рублей. Страховые взносы, уплаченные работодателем за проработанные периоды: январь 2002-август 2014 составили 358000 рублей..

Рассчитать страховой (трудовой) стаж, размер страховой пенсии по старости с учетом.

Задание .3

Николаев С.О., 1971 года рождения. Общий трудовой (страховой стаж) на январь 2015 - 26 лет, из них в плавсоставе 16 лет. Средняя заработная плата за период с 2000 – 2001 год 3300 рублей. На иждивении у С.О. Николаева находится 1 нетрудоспособный член семьи. Страховые взносы, уплаченные работодателем в ПФ РФ с 01.01 2002 года – 374500 рублей.

Николаев.С.О. планирует отложить время выхода на пенсию на пять лет.

С 01.01.2009 С.О. Николаев участвует в Программе государственного софинансирования пенсий, перечисляя ежемесячно 4000 рублей на накопительную часть своей пенсии.

Рассчитать размер страховой и накопительной пенсий по старости, сумму пенсионных накоплений от участия в Программе государственного софинансирования пенсий.

Задание 4

Ушакова И.П., 1992 года рождения, в 2015 году окончила ВУЗ по эксплуатационной специальности плавсостава. В этом же году была принята в судоходную компанию на должность оператора-радиотелефониста.

Трудового (страхового) стажа до этого момента не имела. Определить ИПК к моменту выхода на пенсию

Рассчитать размер страховой и накопительной пенсий по старости с учетом рождения и ухода за тремя детьми.

Показатели, критерии и шкала оценивания выполнения контрольно-практического задания

Оценка	Критерии
5	<ul style="list-style-type: none"> – полное раскрытие темы; – указание точных названий и определений; – правильная формулировка понятий и категорий; – приведение формул и соответствующей статистики и др.
4	<ul style="list-style-type: none"> – недостаточно полное, по мнению преподавателя, раскрытие темы; – несущественные ошибки в определении понятий и категорий, формулах, статистических данных и т.п., кардинально не меняющих суть изложения; – наличие грамматических и стилистических ошибок и др.
3	<ul style="list-style-type: none"> – отражение лишь общего направления изложения лекционного материала; – наличие достаточного количества несущественных или одной-двух существенных ошибок в определении понятий и категорий, формулах, статистических данных и т.п.; – наличие грамматических и стилистических ошибок и др.
2	<ul style="list-style-type: none"> – нераскрытые темы; – большое количество существенных ошибок; – наличие грамматических и стилистических ошибок и др.

Для перевода баллов в оценку применяется универсальная шкала оценки образовательных достижений.

Если обучающийся набирает от 90 до 100% от максимально возможной суммы баллов - выставляется оценка «отлично»;
от 80 до 89% - оценка «хорошо»,
от 60 до 79% - оценка «удовлетворительно»,
менее 60% - оценка «неудовлетворительно».

Показатели, критерии и шкала оценивания

№ п/п	Критерии оценивания	Баллы
1	Контрольно-практическое задание выполнено частично. Цели задания не достигнуты	не зачтено
2	Выполнены все этапы контрольно-практического задания, отсутствие или несущественные ошибки в расчетах, определении понятий и категорий, формулах, статистических данных и т.п., кардинально не меняющих суть изложения материала и не мешающие достижению целей задания.	зачтено

5. Фонд оценочных средств для проведения промежуточного контроля

5.1. Промежуточная аттестация – зачет

(проведение зачета возможно с применением дистанционных образовательных технологий в форме тестирования в СДО)

Перечень вопросов для подготовки к зачету (контрольному тестированию):

1. Принципы правового регулирования социально-трудовых отношений.
2. Сущность социального партнерства в сфере труда.
3. Основные принципы социального партнерства.
4. Стороны социального партнерства. Уровни социального партнерства. Формы социального партнерства.
5. Органы социального партнерства. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда.
6. Сущность трудовых отношений. Стороны трудовых отношений.
7. Права работников. Обязанности работников.
8. Права работодателей. Обязанности работодателей.
9. Сущность и условия заключения трудового договора.
10. Структура трудового договора. Обязательные условия трудового договора. Дополнительные условия трудового договора.
11. Виды трудового договора. Особенности срочного трудового договора.
12. Документы необходимые для заключения трудового договора. Форма трудового договора.
13. Порядок вступления трудового договора в силу. Основания прекращения трудового договора.
14. Качество жизни населения: понятийная основа, показатели, технократическая модель.
15. Основные принципы зонирования территории Российской Федерации для оценки качества жизни.
16. Уровень жизни населения: сущность укрупненные показатели.
17. Прожиточный минимум сущность, назначение, структура.
18. Потребительская корзина: структура, порядок расчета.

19. Расходы на продовольственные товары.
20. Расходы на непродовольственные товары.
21. Расходы на услуги и налоги в составе величины прожиточного минимума.
22. Структура системы регулирования социально-трудовых отношений.
23. Порядок ведения коллективных переговоров.
24. Сущность Соглашений. Виды соглашений. Содержание и структура соглашений.
25. Порядок разработки проекта соглашения. Порядок заключения соглашения. Сроки и условия действия соглашения.
26. Генеральное соглашение.
27. Территориальное соглашение.
28. Отраслевое соглашение.
29. Коллективные договоры.
30. Право на ведение коллективных переговоров. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.
31. Сущность коллективного договора. Содержание и структура коллективного договора.
32. Сроки и условия действия коллективного договора. Регистрация коллективного договора, соглашения. Контроль за выполнением коллективного договора.
33. Правовые основы регулирования социально-трудовых отношений на международном уровне.
34. Роль Международной организации труда (МОТ) в регулировании социально-трудовых отношений.
35. Цели и задачи деятельности МОТ. Структура деятельности МОТ.
36. Принцип трипартизма в деятельности МОТ. Функции и структура Административного совета МОТ. Методы работы МОТ.
37. Правовая основа конвенций и рекомендаций МОТ. Порядок вступления в силу конвенций МОТ.
38. Роль Паритетной морской комиссии в регулировании социально- трудовых отношений на морском транспорте.
39. Основные принципы и содержание Конвенции о труде в морском судоходстве. Структура Конвенции.
40. Основные определения и сфера применения Конвенции. Обязанности государства в соответствии с требованиями Конвенции. Порядок вступления в силу Конвенции и условия денонсации.
41. Минимальные требования в отношении труда моряков на борту судна.
42. Трудовые договоры моряков.
43. Оплата труда моряков.
44. Режим труда и отдыха моряков.
45. Репатриация моряков.
46. Компенсация морякам в случае утраты или затопления судна.
47. Укомплектование судов экипажами.

48. Карьерный рост, повышение квалификации.
49. Жилые помещения и условия для отдыха моряков.
50. Питание и столовое обслуживание.
51. Медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу.
52. Охрана здоровья, обеспечение безопасности и предупреждение несчастных случаев.
53. Социальное обеспечение моряков.
54. Обязанности государства-флага по выполнению требований конвенции.
55. Порядок освидетельствования судна на соответствие трудовым нормам в морском судоходстве.
56. Обязанности государства-порта по выполнению требований Конвенции.
57. Процедуры рассмотрения жалоб моряков на берегу и борту судна.
58. Государственные гарантии безработным гражданам в РФ. Порядок признания граждан безработными.
59. Стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных граждан.
60. пособия по безработице: порядок расчета, размер пособий, условия и период выплаты.
61. Структура индивидуального дохода.
62. Прямые доходы персонала организаций.
63. Косвенные доходы персонала.
64. Структура доходов работников плавающего состава судов морского и речного флота.
65. Рацион питания экипажей морских и речных судов.
66. Количественная оценка дифференциации доходов. Кривая Лоренца.
67. Обобщающий показатель уровня социальной защищенности населения.
68. Принципы и порядок формирования доходов внебюджетных фондов в Российской Федерации.
69. Виды пособий и компенсаций за счет ФСС РФ.
70. пособия в связи с материнством и рождением детей.
71. Условия и продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности.
72. Порядок расчета пособия.
73. Продолжительность выплаты пособия по беременности и родам.
74. Назначение, исчисление и выплата пособия по беременности и родам.
75. Обеспечение пособиями по уходу за ребенком: условия назначения, порядок исчисления и выплаты.
76. Порядок обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
77. Порядок установления скидок и надбавок к страховым тарифам.
78. Виды страховых выплат и дополнительных расходов на реабилитацию.
79. Страховые взносы в Пенсионный фонд РФ. Тарифы страховых взносов. Стоимость страхового года.
80. Порядок и условия исчисления и уплаты страховых взносов.

81. Виды пенсий. Условия их назначения.
82. Пенсия по государственному пенсионному обеспечению.
83. Условия и порядок назначения страховых пенсий.
84. Порядок назначения и расчета страховой пенсии по старости.
85. Пенсионный возраст в РФ и за рубежом.
86. Виды и основания назначения страховых пенсий
87. Особенности пенсионного обеспечения работников водного транспорта.
88. Негосударственное пенсионное обеспечение.
89. Признаки социальной стабильности, справедливости и защищенности на уровне организации.
90. Выбор рационального варианта социально-экономического развития организаций водного транспорта.

Критерии оценивания

Критерий оценки	Шкала оценки	
	Незачет	Зачет
Полнота представления ответа	Не соответствует критериям	В полной мере или в основном соответствует критериям
Глубина знаний		
Верная логика ответа		
Оригинальность предложенного ответа		

Уровень знаний обучающегося оценивается на «зачет» и «незачет».

При этом перевод набранных при тестировании баллов в оценку производится в соответствии Положением о фондах оценочных средств для проведения текущего контроля, промежуточной аттестации и государственной итоговой аттестации обучающихся.

При обучении с применением дистанционных технологий и электронного обучения промежуточная аттестация проводится в форме компьютерного тестирования в СДО. Оценивание компетентности обучающегося по установленным для дисциплины индикаторам может осуществляться с помощью банка заданий, включающих тестовые задания пяти типов:

- 1 – тестовое задание открытого типа, предусматривающее развернутый ответ обучающегося в нескольких предложениях, составленное с использованием вопросов для подготовки к зачету или экзамену;
- 2 – выбор одного правильного варианта из предложенных вариантов ответов;
- 3 – выбор 2-3 правильных вариантов из предложенных вариантов ответов;
- 4 – установление правильной последовательности в предложенных вариантах ответов/расчётные задачи, ответом на которые будет являться некоторое числовое значение;
- 5 – установление соответствия между двумя множествами вариантов ответов.

Компетенция: УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

Индикатор: УК-2.1 – Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

Тип задания	Примеры тестовых заданий
1	Продолжите предложение Принципы правового регулирования социально-трудовых отношений состоят
1	Продолжите предложение Формы социального партнерства
1	Продолжите предложение Сущность трудовых отношений
1	Продолжите предложение Права и обязанности работников
1	Продолжите предложение Формы международного сотрудничества в области охраны труда
1	Продолжите предложение Сущность и условия заключения трудового договора
1	Продолжите предложение Виды трудовых договоров
1	Продолжите предложение Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда
2	Обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний подлежат: А) физические лица, осужденные к лишению свободы Б) физические лица, граждане Российской Федерации В) физические лица, выполняющие работу на основании договора авторского заказа Г) физические лица, выполняющие работу на основании гражданско-правового договора, предметом которого являются выполнение работ и (или) оказание услуг, если в соответствии с условиями договора заказчик обязан уплачивать страховщику страховые взносы
3	Рейсовое фрахтование можно разделить на: А) фрахтование судна на рейс, бербоут-чартеру и димайз-чартеру; Б) на фрахтование по тайм чартеру, бербоут-чартеру и димайз-чартеру; В) на фрахтование по бербоут-чартеру и димайз-чартеру; Г) фрахтование судна на рейс, круговой, рейс последовательные односторонние рейсы и по контракту.
4	В текущем году сотрудник порта болел с 15 по 22 февраля. Общий страховой стаж работника составляет 9 лет. Оклад сотрудника в первом году, предшествовавшем году наступления страхового случая, - 38 000 рублей. Сумма выплат, на которые начислялись страховые взносы, во втором году, предшествовавшем году наступления страхового случая, составила 430 000 рублей. Кроме того, ежегодно в феврале работник получал премию по итогам работы предыдущего года в размере 50 000 рублей. Рассчитать пособие по временной нетрудоспособности работнику порта.
5	В какой последовательности были приняты следующие законы

	1. ФЗ «О охране окружающей среды РФ» 2. ФЗ «О водных ресурсах РФ» 3. ФЗ «О земельных ресурсах РФ» 4. ФЗ «О природных ресурсах РФ» А) 1 Б) 2 В) 3 Г) 4
--	--

Компетенция: УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений

Индикатор: УК 2.2 Идентификация проблемы, решение которой напрямую связано с достижением цели проекта, определение круга задач в рамках поставленной цели

Тип задания	Примеры тестовых заданий
1	Продолжите предложение Медицинское обслуживание моряков на борту судна и на берегу.
1	Продолжите предложение Нормативно-правовые акты трудовой деятельности включают
1	Продолжите предложение Пособия по безработице: порядок расчета, размер пособий, условия и период выплаты.
1	Продолжите предложение Эффективность импортного контракта зависит
1	Продолжите предложение Таможенное законодательство состоит
1	Продолжите предложение Государственные гарантии безработным гражданам в РФ
1	Продолжите предложение Социальное обеспечение моряков состоит
1	Продолжите предложение Органы валютного контроля в РФ состоят
2	Временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы (за исключением временной нетрудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) признается: А) страховым риском по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Б) видом страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством В) страховым случаем по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством Г) объектом по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством
3	Максимальный общий период выплаты пособия по безработице гражданину не может превышать: А) 24 месяца в суммарном исчислении в течение 36 месяцев Б) 36 месяца в суммарном исчислении в течение 48 месяцев в 12 месяцев В) суммарном исчислении в течение 24 месяцев Г) 24 месяца в суммарном исчислении в течение 18 месяцев
4	Сотрудник работает в организации 2 года 6 месяцев. В марте текущего года представил к оплате листок о временной нетрудоспособности с 27.02. по 05.03. Заработок сотрудника за два предшествующих календарных года: за первый год – 360 000 руб.; за второй – 420 000 руб.

	Рассчитать размер пособия по временной нетрудоспособности.
5	В какой последовательности были приняты следующие законы 1. ФЗ «О международных договорах РФ» 2. ФЗ «О государственном регулировании внешнеторговой деятельности» 3. ФЗ «Об иностранных инвестициях в РФ» 4. ФЗ «Таможенный кодекс РФ» А) 1 Б) 2 В) 3 Г) 4

Компетенция: ОПК-3 Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне

Индикатор: ОПК-3.2 Анализ и интерпретация данных отечественной и зарубежной статистики о социально-экономических процессах и явлениях, выявление закономерностей изменения различных экономических показателей

Тип задания	Примеры тестовых заданий
1	Продолжите предложение Безработица это
1	Продолжите предложение Основные фонды это
1	Продолжите предложение Оборотные средства это
1	Продолжите предложение Инфляция это
1	Продолжите предложение Формы международного сотрудничества включают
1	Продолжите предложение Трудовые ресурсы это
1	Продолжите предложение Виды внешнеэкономической деятельности включают
1	Продолжите предложение Базовые концепции при устройстве на работу в госучреждение
2	Плата за право пользования природными ресурсами – это А) цена потребляемого количества ресурса или услуги, оказываемой при пользовании природным ресурсом; Б) себестоимость потребляемого количества ресурса или услуги, оказываемой при пользовании природным ресурсом; В) издержки потребляемого количества ресурса или услуги, оказываемой при пользовании природным ресурсом; Г) объем потребляемого количества ресурса или услуги, оказываемой при пользовании природным ресурсом.
3	Показатели эффективности использования основных средств организации: А) коэффициент выбытия Б) коэффициент обновления В) фондоотдача Г) фондоемкость
4	Иванов А.В. предъявил к оплате листок нетрудоспособности с 23 июля по 2 августа текущего года. Страховой стаж работника – 5 лет. С 1 февраля года, предшествовавшего году наступления страхового случая, оклад работнику повысили с 28 000 до 30 000 руб. Кроме того, сотруднику ежеквартально

	выплачивалась премия в размере 8 000 руб. в первом году, предшествовавшем дню наступления страхового случая и 5 000 руб. – во втором. Определить размер пособия по нетрудоспособности.
5	В какой последовательности рассчитываются показатели прибыли: 1) Валовая прибыль 2) Чистая прибыль 3) Прибыль до налогообложения 4) Прибыль от продаж А) 1 Б) 2 В) 3 Г) 4

Компетенция: ОПК-3 Способен анализировать и содержательно объяснять природу экономических процессов на микро- и макроуровне

Индикатор: ОПК-3.3 Использование принципов и базовых концепций макроэкономического анализа для понимания основ макроэкономики и решения отраслевых проблем

Тип задания	Примеры тестовых заданий
1	Продолжите предложение Трудовые ресурсы это
1	Продолжите предложение Основные фонды это
1	Продолжите предложение Оборотные средства это
1	Продолжите предложение Инфляция это
1	Продолжите предложение Формы международного сотрудничества включают
1	Продолжите предложение Дефляция это
1	Продолжите предложение Виды трудовых отношений
1	Продолжите предложение Охрана труда это
2	Плата за право пользования природными ресурсами – это А) цена потребляемого количества ресурса или услуги, оказываемой при пользовании природным ресурсом; Б) себестоимость потребляемого количества ресурса или услуги, оказываемой при пользовании природным ресурсом; В) издержки потребляемого количества ресурса или услуги, оказываемой при пользовании природным ресурсом; Г) объем потребляемого количества ресурса или услуги, оказываемой при пользовании природным ресурсом.
3	Показатели эффективности использования основных средств организации: А) коэффициент выбытия Б) коэффициент обновления В) фондоотдача Г) фондоемкость

4	Определите прирост производительности труда, если в отчетном году было произведено продукции на 8200 тыс. руб. при численности работающих 270 чел., а в плановом году эти показатели составили соответственно 9600 тыс. руб. и 276 чел
5	В какой последовательности рассчитываются показатели прибыли: 1) Валовая прибыль 2) Чистая прибыль 3) Прибыль до налогообложения 4) Прибыль от продаж А) 1 Б) 2 В) 3 Г) 4

Составитель: ст. преп. Куцева Е.Э.

Зав. кафедрой: Чурсина Г.В.